

## Дифференциация заработной платы в I квартале 2025 года

**Межотраслевая дифференциация в Беларуси** в первом квартале 2025 г. составила 3,43 раза (max – «информация и связь», min – «образование»), в первом квартале 2024 г. – 3,87 раза (max – «информация и связь», min – «деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг»).

Максимального значения коэффициент дифференциации заработной платы по видам экономической деятельности достиг в 2020 г. – 5,3 раза («информация и связь» и «услуги по временному проживанию и питанию»), повлияло падение реальной зарплаты в сфере временного проживания и общественного питания, наиболее пострадавшей от начавшейся пандемии COVID-19.

Сокращение разрыва связано с низким темпом роста заработной платы работников информации и связи – за 2022–2024 г. он составил 122,5%, в среднем по республике – 157,4%.

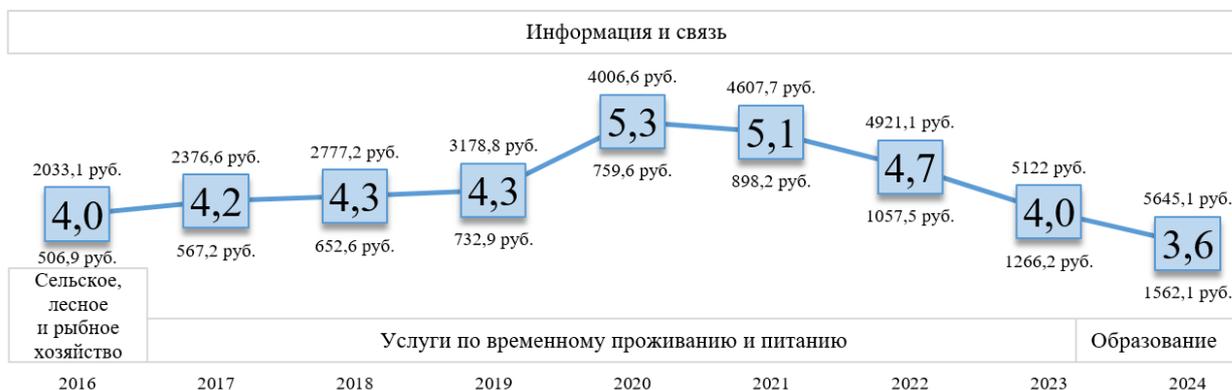
### Лидеры по зарплате в I квартале 2025 г.:

- информация и связь (выше заработной платы по республике в 2,45 раза);
- горнодобывающая промышленность (1,73);
- финансовая и страховая деятельность (1,63);
- производство кокса и продуктов нефтепереработки (1,42);
- производство химических продуктов (1,39);
- профессиональная, научная и техническая деятельность (1,22 раза).

### Аутсайдеры:

- образование (71,4% от заработной платы по республике);
- услуги по временному проживанию и питанию (72,2%);
- творчество, спорт, развлечения и отдых (74,0%);
- сельское хозяйство (79,6%).

### Дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности



Дифференциация по зарплате по видам экономической деятельности в странах Европейского союза – от 1,69 на Мальте до 3,65 раза в Болгарии:

во Франции – 1,78;  
 Финляндии – 1,89;  
 Италии – 2,15;  
 Германии – 2,37;  
 Латвии – 2,42;  
 Литве – 2,47;  
 Чехии – 2,58;  
 Польше – 2,63.

*В среднем по ЕС – 2,22 раза (в 2022 году).*

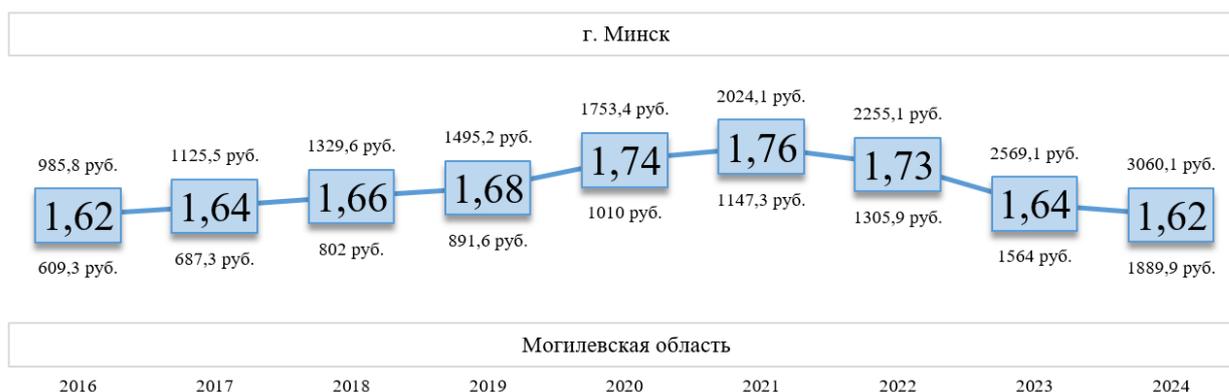
Наиболее высокооплачиваемые ВЭД – «информация и связь» и «финансовая и страховая деятельность»; наименее оплачиваемые – «услуги по временному проживанию и питанию» и «деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг».

Дифференциации по зарплате в 2024 г. в России – 4,0 раза (*max* – «финансовая и страховая деятельность», *min* – «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»), в Казахстане – 3,3 (*max* – «финансовая и страховая деятельность», *min* – «сельское, лесное и рыбное хозяйство»).

**Коэффициент межрегиональной дифференциации** в I квартале 2025 г. – 1,66 раза (*max* – г. Минск, *min* – Витебская область). Устойчивым аутсайдером в 2016-2024 гг. выступала Могилевская область.

Исключение из расчетов г. Минска значительно снижает уровень дифференциации зарплаты по областям – до 1,21-1,22 раза в 2023-2025 гг.

Дифференциация заработной платы по областям



Главные факторы, влияющие на динамику зарплаты и ее межрегиональную дифференциацию, – отраслевая структура региональной экономики, функционирование крупных промышленных предприятий.

На уровне районов и городов областного подчинения в I квартале 2025 г. дифференциация по зарплате выше, чем между областями – 2,22 раза между г. Минском и Шарковщинским районом Витебской области (без учета столицы – 2,02 раза между Минским и Шарковщинским районами).

Выше средней по республике в I квартале 2025 г. заработная плата была лишь в 9 АТЕ.

Меры, предпринимаемые для сокращения дифференциации по уровню заработной платы:

- реализация более 200 инвестиционных проектов по принципу «один район – один проект», предусматривающих создание более 10 тыс. новых рабочих мест;

- стимулирование развития бизнеса в регионах («Гид по мерам государственной поддержки бизнеса в Республике Беларусь» <https://economy.gov.by/uploads/files/invest-gid/gosudarstvennaja-podderzhka-2025.pdf>);

- установление размера минимальной заработной платы не ниже 30% от прогнозного значения зарплаты по стране (726 руб. в 2025 г., +16%);

- повышение базовой ставки работникам бюджетных организаций (270 руб., +6,7%);

- увеличение размеров стимулирующих выплат отдельным категориям работников бюджетной сферы;

- выплата надбавки молодым специалистам, работающим в бюджетных организациях (10-50% от оклада), в организациях АПК (46% базовой ставки первые 2 года, 69% – в последующие 3 года);

- профессиональная ориентация и содействие в трудоустройстве молодежи, предоставление первого рабочего места;

- установление нанимателем стимулирующих выплат работникам, выполняющим обязанности по наставничеству;

- применение гибких условий оплаты труда в коммерческих организациях;

- профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных по направлению службы занятости;

- перемещение трудовых ресурсов, в т.ч. содействие в переселении безработных и членов их семей (при переезде на работу в сельскую местность денежная выплата составляет 9 БПМ);

- создание инфраструктуры для комфортной жизни в любой точке страны.

*Отдел прогнозирования доходов  
и уровня жизни населения НИЭИ Минэкономики*